

CEDAW法規檢視表			
			2020年10月5日
序號	109-00025		
檢視機關	中央銀行 / 中央銀行	填表人	林雨萱
法規類別	行政措施		
法規/行政措施名稱	中央銀行性騷擾防治措施申訴及懲處處理要點 ◇相關檔案 中央銀行性騷擾防治措施申訴及懲處處理要點109.pdf		
檢視範圍	上述法規/措施之全部條文/措施		
法規/行政措施目標及內容概述	<p>本行為提供人員免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲處及處理措施，以維護當事人權益及隱私，依性別工作平等法第13條第1項、性騷擾防治法第7條第2項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則，訂定中央銀行性騷擾防治措施申訴及懲處處理要點（以下簡稱本要點），共計16點，其內容如下：</p> <p>一、本要點之訂定依據、適用對象、適用範圍、配合措施（第1點至第4點）。</p> <p>二、關於申訴委員會之設置、申訴之書件、申訴之處理程序、申訴案成立之處理、申訴之撤回、申訴之不受理、案件處理人員之保密義務、申訴委員之迴避、申訴案件之救濟（第5點到13點）。</p> <p>三、關於當事人醫療轉介、案件追蹤管考、申訴會經費支應（第14點到16點）。</p>		
相關CEDAW條文	<p>第 1 條</p> <p>在本公約中，「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。</p> <p>第 2 條 b 款</p> <p>締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔： b. 採取適當立法和其他措施，包括在適當情況下實行制裁，以禁止對婦女的一切歧視；</p> <p>第 2 條 c 款</p> <p>締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔： c. 為婦女確立與男子平等權利的法律保護，通過各國的主管法庭及其他公共機構，保證切實保護婦女不受任何歧視；</p> <p>第 2 條 d 款</p> <p>締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔： d. 不採取任何歧視婦女的行為或做法，並保證政府當局和公共機構的行動都不違背這項義務；</p> <p>第 2 條 e 款</p> <p>締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔： e. 採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視；</p> <p>第 2 條 f 款</p> <p>締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔： f. 採取一切適當措施，包括制定法律，以修改或廢除構成對婦女歧視的現行法律、規章、習俗和慣例；</p>		

第 35 號第 21 段

21. 基於性別的暴力侵害婦女行為構成《公約》第一條對婦女的歧視，因此涉及《公約》所規定的所有義務。第二條規定，締約國的全面義務是以一切適當手段儘快採取政策消除對婦女的歧視行為，包括基於性別的暴力侵害婦女行為，該義務須立即履行；不得以任何理由，包括經濟、文化或宗教理由為由拖延執行。第19號一般性建議指出，在基於性別的暴力侵害婦女行為方面的義務包括國家為此種暴力承擔的兩方面責任，一方面是為締約國或其行為體的行為或不作為承擔的義務，一方面是為非國家行為體承擔的義務。

第 35 號第 22 段

22. 根據《公約》和一般國際法，締約國負責為其機關和國家人員構成基於性別的暴力侵害婦女行為的行為或不作為承擔責任，包括行政、立法和司法部門的官員的行為或不作為。《公約》第二條(d)項規定，締約國及其機關和國家人員不參與直接或間接歧視婦女的任何行為或做法，並保證政府當局和公共機構都不違背這項義務。根據第二條(c)項和(g)項，除確保法律、政策、方案和程式不歧視婦女以外，締約國必須建立有效且可獲取的法律和法律服務框架，以解決國家人員在域內或域外犯下的一切形式的基於性別的暴力侵害婦女行為。

第 35 號第 23 段

23. 締約國負責防範本國的機關和國家人員產生此類作為或不作為，包括利用培訓以及通過、執行和監測法律規定、行政條例和行為守則，負責調查、起訴和適用適當的法律或紀律制裁，並負責為基於性別的暴力侵害婦女的所有案件，包括那些構成國際犯罪的案件，以及公共當局過失、忽視或不作為案件提供賠償。在這樣做時，應該將婦女的多樣性以及交叉形式的歧視行為的風險考慮在內。

第 35 號第 24 段 (b)

24. (b) 《公約》第二條(e)項明確規定，締約國必須採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視。這項頻繁提及的應盡職責的義務是整個《公約》的支撐，因此，如果締約國未能採取一切適當措施防範，並調查、起訴、懲罰和賠償導致基於性別的暴力侵害婦女行為的非國家行為體的行為或不作為，包括公司在域外實施的行為，則須為此負責。特別是，締約國需要採取必要措施，防範公司在其可能施加影響的國家實施侵犯人權的行為，無論是通過監督手段，還是利用經濟激勵等措施。根據應盡職責的義務，締約國必須通過並執行不同的措施，解決非國家行為體犯下的基於性別的暴力侵害婦女行為，包括頒佈法律、建立機構和推出系統，以解決此類暴力問題，並確保它們在實踐中發揮有效作用，並得到竭力執行法律的所有國家人員和機構的支持。締約國如未能在其當局認識到或應該認識到此類暴力的風險的情況下採取一切適當措施防範基於性別的暴力侵害婦女行為，或未能調查、起訴和懲罰施害者並為遭受此類行為的受害人/倖存者提供賠償，則為實施基於性別的暴力侵害婦女行為提供了默許或鼓勵。這種不盡職或不作為構成了對人權的侵犯。

第 35 號第 26 段 (b)

26. (b) 第二條(c)、(d)和(f)項和第五條(a)項規定，締約國應與相關國家部門協作，通過並為各項制度措施適當提供預算資源。此類措施包括制定有側重點的公共政策，制定和執行監測機制，以及建立和/或資助國家主管法庭。締約國應提供可獲取的、可負擔的和適足的服務，以保護婦女免遭基於性別的暴力，防範其反復發生，並提供或確保資助為所有受害人/倖存者提供的賠償。締約國還必須消除構成基於性別的暴力侵害婦女行為或容忍此種暴力，以及為缺乏回應或有意疏忽提供環境的制度性做法、個人行為和公職人員行為。這包括就負責這方面登記的公共當局辦事效率低、共謀作案和有意疏忽開展適當調查並予以制裁，防範或調查此類暴力行為或為受害人/倖存者提供服務。在行政層面，還必須採取適當措施，修改或消除構成對婦女歧視的習俗和慣例，包括那些推動基於性別的暴力侵害婦女行為或使其合理化的習俗和慣例；

	<p>第 35 號第 30 段 (f)</p> <p>30.(f) 鼓勵通過利用獎勵和企業責任示範及其他機制讓企業和跨國公司等私人部門參與進來，努力消除一切形式的基於性別的暴力侵害婦女行為，並加強其為此種暴力行為的行動範圍承擔的責任，這有必要使用涉及在工作場所發生的或影響工作婦女的一切形式的基於性別的暴力侵害婦女的議定書和程式，包括有效、可獲取的內部申訴程式，對它們的使用不應排除訴諸執法當局，且應涉及受害人/倖存者在工作場所的應享權利。</p> <p>第 35 號第 32 段 (b)</p> <p>32. (b) 確保不對基於性別的暴力侵害婦女行為強制適用非訴訟糾紛解決程式，包括調解與和解。這些程式應僅在專業小組在以往的評價中確保征得受害人自願、知情的同意且無跡象表明對受害人/倖存者或其家庭成員造成進一步風險時使用，並且在使用時應予以嚴格規範。這些程式應增強受害人/倖存者的權能，並由經過專門訓練瞭解並適當干預基於性別的暴力侵害婦女行為的案件的專家提供，確保充分保護婦女和兒童的權利，並以不帶成見或不再使婦女受害的方式進行干預。非訴訟糾紛解決程式不應妨礙婦女訴諸正式司法。</p>
條文內容是否符合CEDAW規定	符合
改進方式	無需修訂
性別統計	
與法規／行政措施相關性別統計	<p>一、本行性騷擾申訴處理委員會除107年間受理申訴案1件（申訴人為男性，被申訴人為女性，申訴內容為職場性騷擾），經審議決議性騷擾不成立外，無其他性騷擾申訴案件。</p> <p>二、依據本要點第5點，本行性騷擾申訴處理委員會女性委員不得少於2分之1。本行性騷擾申訴處理委員會性別組成符合前述規定，且男性委員比例亦不少於3分之1。截至109年9月，委員共11人，其中男性委員5人(45.5%)，女性委員6人（54.5%）。</p>
根據前項性別統計，法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等或有落差？	<p>落差超過3個百分點</p> <p>◇理由</p> <p>一、本行除107年間受理申訴案1件（申訴人為男性，被申訴人為女性，申訴內容為職場性騷擾），經審議決議性騷擾不成立外，無其他性騷擾申訴案件。</p> <p>二、本行性騷擾申訴處理委員會委員任一性別比例符合法規及政策規範。</p>
擬未來新增／修訂性別統計項目	
未來改進方式	<p>無改進措施:</p> <p>本要點係依性別工作平等法第13條第1項、性騷擾防治法第7條第2項及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則訂定，若上位法規修正將配合修正。</p>
組織改造後辦理部會	